

					
Participación	Siempre ha participado muy activamente aportando ideas , haciendo observaciones muy interesantes hasta conseguir el mejor trabajo .	Casi siempre ha participado muy activamente aportando ideas, haciendo observaciones muy interesantes hasta conseguir el mejor trabajo.	Casi nunca ha participado muy activamente aportando ideas, y hace pocas observaciones que no tienen interés.	No ha participado activamente aportando ideas. No ha hecho observaciones y le ha dado igual el resultado del trabajo.	40 %
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0
Responsabilidad	Siempre ha hecho su parte del trabajo individual , siempre ha ayudado a sus compañeros cuando han tenido problemas. Ha aceptado críticas y sugerencias de sus compañeros.	Casi siempre ha hecho su parte del trabajo individual, casi siempre ha ayudado a sus compañeros cuando han tenido problemas. Casi siempre ha aceptado ha aceptado las críticas y sugerencias de sus compañeros.	Casi nunca ha hecho su parte del trabajo individual, no ha ayudado a sus compañeros cuando han tenido problemas. Casi nunca ha aceptado las sugerencias de sus compañeros.	Nunca ha hecho su parte del trabajo individual, no ha ayudado a sus compañeros cuando se han tenido problemas. No ha aceptado las sugerencias de sus compañeros ni se ha dejado ayudar.	40 %
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0
Actitud y trabajo	Nunca critica el proyecto o el trabajo de un compañero. Siempre tiene una actitud positiva hacia el trabajo que hay que realizar, se esfuerza constantemente . Siempre se mantiene enfocado y concentrado en su trabajo y sabe lo que tiene que hacer.	Rara vez critica el trabajo del compañero. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo. La mayor parte del tiempo está enfocado y concentrado en su trabajo y sabe lo que tiene que hacer.	Ocasionalmente critica delante de todos el trabajo de un compañero. Tiene una actitud a veces positiva hacia el trabajo. Algunas veces se concentra en el trabajo que tiene que hacer, aunque dude sobre su cometido.	Con frecuencia critica delante del grupo el trabajo de un compañero. Suele tener una actitud negativa hacia el trabajo (no le apetece trabajar). Raramente se concentra en el trabajo que tiene que hacer. Distrae a los demás. Deja que otras hagan su trabajo.	30 %
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0
					0